

工作场所权利情况说明书

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 保护您在工作中不受歧视

1. 什么是就业歧视？

就业歧视通常指：雇主仅因种族、肤色、宗教信仰、性别、原国籍、残疾，或受保护的退伍军人身份而不公平地对待符合条件的求职者或员工。就业歧视还可能指：雇主看似公平的政策或程序对特定群体的成员造成了不利影响。就业歧视可以针对一个人或一个群体。

2. 我的权利有哪些？

您有权在一个无歧视的环境里工作。雇主不能因您的种族、肤色、宗教信仰、性别、原国籍、残疾或受保护的退伍军人身份而拒绝雇用您，使您遭受骚扰、降职、解雇、少付薪酬或不公平对待。

3. 联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行反歧视法规吗？

是的。联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行第 11246 号行政命令 (Executive Order 11246)，1973 年《康复法》(Rehabilitation Act of 1973) 第 503 条规定 (Section 503)，以及《1974 年协助越战退伍军人辅助法》(Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act) 规定的平权措施。这些法律规定与联邦政府做生意的公司不能在就业的任一环节因种族、肤色、宗教信仰、性别、原国籍、残疾或受保护的退伍军人身份而歧视求职者和员工，否则属于违法。这包括雇用、解雇、付酬、福利、工作分配、晋升、裁员、培训和其它就业相关的活动。

如果您怀疑自己是歧视的受害者，您应该立即联络联邦合同合规项目办公室 (OFCCP)，以保护您的权利。您可以通过下面提供的任一联络信息与联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 取得联系。

4. 联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 保护所有员工吗？

不是。联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行的法律保护与联邦政府做生意的公司的求职者和员工的权利。这些公司不能因种族、肤色、性别、宗教信仰、原国籍、残疾或受保护退伍军人身份而歧视您。约有 25% 的美国劳动力受雇于与联邦政府做生意的公司。这包括在银行、肉类加工厂、零售商店、制造厂、会计师事务所和建筑公司中为联邦政府和/或联邦政府资助的项目而工作的员工。

歧视的定义

5. 我怎么知道是否被歧视了呢？

歧视有多种形式，并非只有故意的歧视才是非法的。一般来说，法律禁止两类歧视：

差别对待歧视：指雇主因一名求职者或员工的种族、肤色、宗教信仰、性别、原国籍、残疾或受保护的退伍军人身份而没有像对待其他相似处境的求职者或雇员一样对待他/她。

差别影响歧视：指雇主的政策或惯例看似公平且得到了公平的实施，但对某一特定性别、种族或族群的成员或残疾人造成不利影响。

6. “相似处境”的员工指什么？

术语“相似处境”有特定的法律意义，但一般指一名员工可以与另一名员工工作比较，因为两者的职位分类相似，职责类似，技能和培训也遵循相同的标准。

7. 非法就业歧视的例子有哪些？

下面是就业歧视的一些例子：

- 把所有西班牙裔员工分派到某一特定的工作区；
- 对于相同的工作，支付女员工的薪酬低于男员工；
- 嘲笑说话时常带口音的员工；



- 基于性别或种族只晋升某些员工；
- 要求员工参加与某项工作无关的测试，如数学测试或臂力测试，但这些测试会筛选出特定群体的申请者；
- 拒绝给予生育的女员工带薪病假，却给予实行膝盖手术的男员工带薪病假。

8. 就业测试是合法的吗？

是的。如果就业测试得到了公平的执行并且不存在歧视，雇主可以依照就业测试做出雇用决策。如果就业测试不公平地排除了特定群体的成员，而且雇主又无法证明测试与工作相关且与业务需要一致，这样的测试属于非法。

例如，如果测试排除了特定性别、种族或族群、原国籍、宗教信仰的成员，或残疾人，或受联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行的法律保护的退伍军人，则必须基于一个合理的与工作或业务相关的需要。

投诉

9. 我怎样投诉就业歧视？

您可以通过以下方式投诉就业歧视：

- 在联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的网站在线填写并提交表格。当联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的调查员和您面谈时，您会被要求在表格上签字；或者
- 在离您住所最近的联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的办事处亲自填写表格；或者
- 将填好的表格寄到离您住所最近的联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的地区办事处。

请登录<http://www.dol.gov/ofccp>下载表格，或在联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的任一办事处获取纸质表格。请在以下网址查询离您住所最近的办事处：www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm。

10. 我能因投诉而遭解雇吗？

不能。雇主不能因您投诉或参与调查而对您进行报复。您不会因主张权利而受到骚扰、恐吓、威胁、胁迫或歧视。

11. 我可以向联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 和公平就业机会委员会 (EEOC) 提出投诉吗？

是的。如果您向联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 和公平就业机会委员会 (EEOC) 同时提出投诉，将只有一家机构会调查您的投诉。

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 和公平就业机会委员会 (EEOC) 可能都有权调查您对与联邦政府做生意的公司提出的就业歧视投诉。为避免重复调查，联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 同意将个人提交的基于种族、肤色、宗教信仰、性别或原国籍的就业歧视投诉交给公平就业机会委员会 (EEOC) 处理。

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 将受理代表一个群体提出的投诉或那些显示出一种歧视模式的投诉。联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 还将受理对受联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行的法律保护的退伍军人身份歧视的投诉，以及对与联邦政府做生意的雇主歧视残疾的投诉。

12. 如果我被裁定为就业歧视的受害者，将会发生什么？

您可能有权获得补偿：被安置在如果没有发生歧视，您已经达到的职位上。您可享受有雇用、晋升、复职、追回拖欠工资、加薪或合理便利，包括再分配的权利。

13. 如果我认为被与联邦政府做生意的雇主歧视了，我该怎么做？

如果您认为在就业或申请工作中遭到了歧视，请通过以下方式与我们联系：

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
 Washington, D.C. 20210
 1-800-397-6251
 OFCCP-Public@dol.gov
www.dol.gov/ofccp

声明：本情况说明书旨在提供一般信息，不能替代有关本文所述项目的实际法律和法规。



U.S. DEPARTMENT OF LABOR

200 CONSTITUTION AVENUE NW | WASHINGTON, DC 20210 | tel: 1-800-397-6251 | TTY: 1-202-693-1337 | www.dol.gov/ofccp